

HUISHOUDELIJK



REGLEMENT

>> VERSIE 2.0

BELEIDSBEPALINGEN G.V.V.V. >>

INHOUDSOPGAVE

Algemene Verenigingsregels en statuten	3
Bezoekers	4
Gebruik social media	5
Lidmaatschap en contributie	6
Privacybeleid	7
Vrijwilligersbeleid	8
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	9
Antiracisme- en discriminatiebeleid	10
Gedragsregels en seksuele intimidatie	12
Vertrouwenspersoon	13
Sanctiebeleid	15
Horecabeleid	18
Informatie thuiswedstrijden G.V.V.V. 1	21
Veiligheidszaken	22
Calamiteitenplan	23

ALGEMENE VERENIGINGSREGELS

Als vereniging doen wij er alles aan om onze leden, vrijwilligers, toeschouwers, bezoekers en de supporters in een veilige en gezonde omgeving plezier aan de voetbalsport te laten beleven op elk gewenst niveau. Wij kunnen dit niet alleen en hebben iedereen die betrokken is bij de vereniging daarbij nodig!

Onze vereniging staat voor plezier en sportief gedrag, op elk niveau. Wij zijn trots op onze club en ontvangen iedereen gastvrij.

- Iedereen is welkom;
- Wij zijn een vereniging voor en door leden;
- Binnen de vereniging draagt iedereen 'een steentje bij' aan de organisatie van de club;
- Wij hebben respect voor elkaar;
- Wij complimenteren elkaar bij goed gedrag;
- Wij zorgen voor een positieve sfeer en een sportief klimaat;
- Wij hebben respect voor de tegenstander, scheidsrechter en zijn/haar assistenten;
- Wij laten de jeugd(spelers) hun spel spelen;
- Wij gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en materialen;
- Wij spreken elkaar aan op onsportief en niet-respectvol gedrag;
- Wij spreken niet negatief over elkaar en geven opbouwende kritiek aan elkaar;
- Als er problemen zijn, maken we er melding van.

Als iedereen zich hieraan houdt, beleven wij allemaal heel veel voetbalplezier bij onze gezellige en mooie vereniging!

STATUTEN

Statuten zijn bepalingen en grondregels die ten grondslag liggen aan een organisatie.

De statuten moeten bij een notaris worden vastgelegd. De notaris stelt een oprichtingsakte op met daarin de statuten. Vervolgens worden de statuten gedeponereerd in het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

[Bekijk de statuten van G.V.V.V. hier.](#)

BEZOEKERS

Bij onze vereniging hechten wij veel waarde aan sportiviteit en respect. Het spelplezier voor onze (jeugd)spelers staat centraal op elk niveau. Wij willen graag sportieve wedstrijden en een ontspannen sfeer op en rond de velden.

Wij verwachten sportief en respectvol gedrag van iedereen: trainers, leiders, ouders, toeschouwers, supporters, spelers, scheidsrechters, assistent-scheidsrechters en overige vrijwilligers. Laten wij elkaar op nette wijze aanspreken op onsportief en niet- respectvol gedrag.

Wij vragen om je aan onderstaande regels te houden en deze ook te bespreken met de spelers, leiders, trainers, ouders en supporters.

- Laat (jeugd)spelers hun spel spelen: moedig positief aan;
- Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter en zijn/haar assistenten;
- Wij houden samen de kleedkamers en velden schoon;
- Wij gaan zorgvuldig om met de accommodatie en materialen.

Mochten zich toch problemen voordoen dan ben je in de bestuurskamer uitgenodigd om deze met ons te bespreken. Wij wensen je een plezierige wedstrijd toe!

GEBRUIK SOCIAL MEDIA

Als G.V.V.V. maken wij ook veelvuldig gebruik van social media en tevens wordt er veel over onze vereniging geschreven.

Wij verwachten van iedereen (trainers, leiders, ouders, supporters, spelers, vrijwilligers) dat ze zich bij het gebruik van social media houden aan onderstaande uitgangspunten.

- Je hebt het beste voor met de club, toon dat ook op social media;
- Wees jezelf ervan bewust dat je ambassadeur bent van de club en dat alles dat je communiceert door iedereen gelezen kan worden;
- Is er onderling onenigheid of wrevel, ga dan het persoonlijke gesprek aan en probeer dat samen op te lossen. Via social media los je geschillen niet op. Jouw wrevel openbaren via social media kan tot grote discussie leiden, met alle negatieve gevolgen van dien. Ook voor jezelf;
- Ben je niet tevreden of wil je zaken melden? Stap dan op een bestuurslid af en kaart dit aan. Via social media wordt jouw probleem niet opgelost;
- Wees niet beledigend, seksistisch, niet-respectvol of discriminerend op social media;
- Laat je niet door negatieve berichten 'uit de tent lokken';
- Bedank desgewenst iemand bij een positief bericht.

Als uitlatingen op social media dusdanig negatief en/of opruiend zijn, dan behoudt het Algemeen Bestuur en mediateam het recht om deze berichten per direct te verwijderen. De afzender van het desbetreffende bericht kan worden uitgenodigd voor een officieel gesprek.

LIDMAATSCHAP EN CONTRIBUTIE

Voor onze leden gaan wij altijd net een stapje verder. Als succesvolle club uit de regio Foodvalley richten wij ons op een mix van prestatie, sportiviteit en ontspanning. G.V.V.V. beschikt bovendien over een gecertificeerde lokale jeugdopleiding.

Als lid van de club krijg jij altijd gratis toegang tot competitiewedstrijden van het eerste elftal en kun je gedurende het hele seizoen deelnemen aan verschillende activiteiten.

Als spelend lid krijg je een compleet wedstrijdtenue en goede begeleiding vanuit

G.V.V.V. Daarnaast praat je als lid mee over de toekomst van de club op de jaarlijkse ledenvergadering.

[Klik hier](#) voor de actuele contributiebedragen.

Voor vragen omtrent het lidmaatschap of het beëindigen hiervan neem je contact op met de ledenadministratie, via ledenadministratie@gvvv.nl.

IBAN bankrekeningnummer: NL 27 RABO 0365 1540 32

t.n.v. penningmeester G.V.V.V.

(verzoek tot wijziging van je bankrekeningnummer kun je alleen schriftelijk doorgeven).

Wil je lid worden of jouw lidmaatschap beëindigen, dan gelden onderstaande reglementen zoals deze in de statuten van de vereniging zijn opgenomen:

- Inschrijving, overschrijving en opzegging kan via de website of door een e-mail te sturen naar de ledenadministratie via ledenadministratie@gvvv.nl;
- Leden die tijdens het seizoen bedanken als lid zijn contributie verschuldigd tot het einde van het seizoen;
- Voor O7- t/m O13-pupillen en Jong Blauw geldt dit tot het einde van het kwartaal van opzegging;
- Het verenigingsjaar (seizoen) loopt van 1 juli t/m 30 juni van het daaropvolgende jaar;
- Denk er ook aan om adreswijzigingen en overige wijzigingen door te geven aan de ledenadministratie via ledenadministratie@gvvv.nl.

PRIVACYBELEID

Voetbalvereniging G.V.V.V. hecht veel waarde aan de bescherming van jouw persoonsgegevens. In dit Privacybeleid willen we heldere en transparante informatie geven over hoe wij omgaan met persoonsgegevens.

Wij doen er alles aan om jouw privacy te waarborgen en gaan daarom zorgvuldig om met persoonsgegevens. Voetbalvereniging G.V.V.V. houdt zich in alle gevallen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Dit brengt met zich mee dat wij in ieder geval:

- Jouw persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met het doel waarvoor deze zijn verstrekt, deze doelen en type persoonsgegevens zijn beschreven in dit Privacybeleid;
- Verwerking van jouw persoonsgegevens beperken tot enkel die gegevens welke minimaal nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt;
- Vragen om jouw uitdrukkelijke toestemming als wij deze nodig hebben voor de verwerking van jouw persoonsgegevens;
- Passende technische en organisatorische maatregelen hebben genomen zodat de beveiliging van jouw persoonsgegevens gewaarborgd is;
- Geen persoonsgegevens doorgeven aan andere partijen, tenzij dit nodig is voor uitvoering van de doeleinden waarvoor ze zijn verstrekt;
- Op de hoogte zijn van jouw rechten omtrent uw persoonsgegevens, je hierop willen wijzen en deze respecteren.

Als voetbalvereniging G.V.V.V. zijn wij verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens. Indien je na het doornemen van ons Privacybeleid, of in algemenere zin, vragen hierover hebt of contact met ons wenst op te nemen kan dit via de secretaris (secretaris@gvvv.nl).

VRIJWILLIGERSBELEID

G.V.V.V. is een vereniging voor leden, door leden. Samen zetten we ons in voor een sportief en gezellig verenigingsleven. Binnen de vereniging draagt iedereen een steentje bij aan de organisatie van de club.

Het doel van het vrijwilligersbeleid is om voldoende aanbod van vrijwilligers te hebben én dat we via vrijwilligers- en verenigingswerk alle taken en functies binnen de vereniging kunnen invullen om de missie en de algemene doelstellingen van G.V.V.V. te verwezenlijken.

G.V.V.V. maakt onderscheid tussen **vrijwilligerswerk** en **verenigingswerk**.

Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk houdt in dat leden, ouders/verzorgers en andere betrokkenen zich vrijwillig voor G.V.V.V. inzetten.

Verenigingswerk

Verenigingswerk hoort bij het lidmaatschap (van uw kind) en houdt in dat alle spelende leden vanaf de 014-leeftijd en ouders van jongere jeugdleden een aantal verplichte taken uitvoeren.

Onder verenigingswerk wordt onder andere bar-/keukendienst op zaterdagochtend, dienst in het wedstrijdsecretariaat, spelbegeleider/pupillenscheidsrechter, onderhouds- werkzaamheden, schoonmaak en beheer van het materiaalhok verstaan.

Commissie vrijwilligerszaken

De commissie vrijwilligerszaken coördineert de uitvoering van het vrijwilligersbeleid in samenwerking met de verschillende commissies en bestuursleden.

VERKLARING OMTRENT GEDRAG (VOG)

G.V.V.V. vindt het belangrijk dat haar leden in een veilig klimaat kunnen sporten. Helaas komt het voor dat mensen in de sport misbruik maken van hun positie. Jaarlijks komen er meerdere gevallen van (seksueel) ongewenst gedrag in de sport aan het licht.

Een van de maatregelen die wordt aanbevolen door NOC*NSF en KNVB, ter preventie van seksueel ongewenst gedrag, is het invoeren van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Het invoeren van een VOG binnen de sport geeft meer zekerheid over het verleden van personen en vermindert de kans dat iemand die eerder in de fout is gegaan, een functie binnen de sport kan uitoefenen.

Het bestuur van G.V.V.V. neemt de veiligheid van de leden zeer serieus en heeft daarom, met instemming van de algemene ledenvergadering, besloten om vrijwilligers die dicht bij jeugdelftallen in de buurt hun activiteiten verrichten en bestuursleden, een VOG te verlangen. Uiteraard wordt van iedereen verwacht hieraan mee te werken.

Een garantie biedt de VOG natuurlijk nooit, maar de drempel voor mensen met verkeerde intenties ligt hoger. Het heeft een preventieve werking. Ouders, jeugdleden en potentiële jeugdleden kunnen ervan uitgaan dat G.V.V.V. alles doet om de jeugd onbezorgd te laten voetballen.

Voor vragen over dit onderwerp kun je contact opnemen via vog@gvvv.nl.

ANTIRACISME- EN DISCRIMINATIEBELEID

Voetbal speelt een belangrijke rol in onze samenleving. Het is laagdrempelig en iedereen kan in zijn/haar nabijheid voetballen. De voetbalsport is een afspiegeling van de maatschappij.

Voetbalclubs hebben een sociaal-maatschappelijke functie en verantwoordelijkheid. Het bestuur van G.V.V.V. hecht er waarde aan beleid te hebben wat betreft antiracisme en antidiscriminatie. Dit is in lijn met richtlijnen van de KNVB en de UEFA en in het kader van het licentiesysteem Tweede en Derde Divisie. Het bestuur heeft daarom een protocol vastgesteld tegen racisme en discriminatie. Dit beleid dient in lijn te zijn met het zogeheten '10-point Action plan on Racism' van de UEFA.

Onder racisme wordt verstaan: het uiten van minachting, vijandigheid of haat van het ene ras jegens het ander, voortkomend uit een gevoel van meerwaarde.

Discriminatie kan worden omschreven als: ongeoorloofd onderscheid dat gemaakt wordt op grond van bepaalde kenmerken.

Het onderhevige protocol is opgesteld door de Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO) in nauwe samenwerking met de Stichting Meer dan Voetbal en is goedgekeurd door de UEFA en de licentiecommissie van de KNVB. Het protocol beoogt in zijn algemeenheid het antiracisme- en antidiscriminatiebeleid en de daarin toe te passen maatregelen voor alle licentiehouders te beschrijven die vervolgens per licentiehouder dienen te worden geconcretiseerd. Hierbij kan elke licentiehouder inspelen op de specifieke omstandigheden (bijvoorbeeld problemen en/of behoeften) in haar regio.

Maatregelen

Het beleid en de maatregelen van G.V.V.V. tegen racisme en discriminatie behelst tenminste de hieronder genoemde maatregelen en acties.

- **Verklaring:** G.V.V.V. verklaart nadrukkelijk afstand te nemen van racisme en andere vormen van discriminatie. In de verklaring is onder andere opgenomen dat racisme en elke ander vorm van discriminatie niet zal worden getolereerd door G.V.V.V. Deze verklaring wordt actief uitgedragen door G.V.V.V., onder andere door aandacht te besteden aan racisme en discriminatie op haar website en sociale media en andere openbare uitingen (desbetreffende verklaring/statement van G.V.V.V.);
- **Racisme en discriminatie op het sportpark:** G.V.V.V. verbiedt nadrukkelijk racisme en discriminatie op haar sportpark, op welk veld dan ook. G.V.V.V. spant zich er maximaal voor in dat aan eenieder die zich op het sportpark schuldig maakt aan racisme of discriminatie (ten minste) een sportparkverbod zal worden opgelegd;
- **Stelling nemen tegen racisme en discriminatie:** onverminderd de verklaring als bedoeld onder 'verklaring', neemt G.V.V.V. actief stelling tegen racisme en discriminatie. Hiertoe zal G.V.V.V. onder andere haar contacten met de media gebruiken en op haar website aandacht besteden aan racisme en discriminatie;

- **Voorwaarde verkrijgen club-, spelers- of vrijwilligerspas:** Als voorwaarde voor het (kunnen) verkrijgen van een club-, spelers- of vrijwilligerspas van G.V.V.V. geldt dat de desbetreffende persoon zich niet schuldig maakt aan racisme en/of discriminatie;
- **Verbod racistische en discriminerende uitingen en propaganda:** G.V.V.V. neemt maatregelen tegen personen en partijen die racistische en discriminerende uitingen en propaganda uitdragen en/of distribueren in en om het sportpark;
- **Maatregelen jegens spelers, coaches en/of overige vrijwilligers:** G.V.V.V. neemt (disciplinaire) maatregelen jegens spelers, coaches en overige vrijwilligers van de club die zich schuldig maken aan racisme en/of discriminatie;
- **Kenbaar maken beleid en maatregelen aan andere clubs:** G.V.V.V. maakt aan andere clubs kenbaar welk beleid zij voert (en welke maatregelen zij neemt) met betrekking tot het tegengaan van racisme en discriminatie, opdat kan worden gekomen tot een optimale afstemming en samenwerking. Dit zal onder andere gebeuren in het zogeheten vooroverleg met betrekking tot (thuis)wedstrijden;
- **Samenwerking met stewards en politie (bij thuiswedstrijden eerste elftal):** In samenspraak met de stewardorganisatie en de politie is afgesproken op te treden tegen racisme en discriminatie tijdens de thuiswedstrijden van G.V.V.V. 1. De club zal (pro)actief optreden tegen spandoeken en andersoortige uitingen die racistische of discriminerende leuzen bevatten, hetgeen onder meer betekent dat
- deze uitingen (en/of bezitters van genoemde uitingen) worden verwijderd van het sportpark. Tevens zal door G.V.V.V. aangifte worden gedaan bij de politie tegen de bezitters van racistische en/of discriminerende uitingen of personen die racistische of discriminerende uitingen doen;
- **Aannamebeleid vrijwilligers:** G.V.V.V. draagt zorg voor het implementeren van een beleid met betrekking tot het aannemen van vrijwilligers ingevolge waarvan een ieder (ongeacht sekse, geloof, huidskleur etc.) gelijkwaardig zal worden behandeld;
- **Samenwerking met andere organisaties:** G.V.V.V. werkt binnen haar mogelijkheden samen met andere betrokken organisaties in het tegengaan van racisme en discriminatie en dienaangaande partnerships sluiten. Voorts zal G.V.V.V. samenwerken met haar supporters in het tegengaan van racisme en discriminatie.

GEDRAGSREGELS EN SEKSUELE INTIMIDATIE

Seksuele intimidatie of ongewenste intimiteit is seksueel grensoverschrijdend gedrag dat zich in allerlei situaties kan voordoen en dat door de persoon aan wie het gericht is als intimiderend of ongewenst wordt ervaren.

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie tussen pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vind je de elf gedragsregels die onderschreven zijn door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt;
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel;
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter;
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik;
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten;
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten;
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer;
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts) misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen;
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan;
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken;
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Zie ook het artikel over seksuele intimidatie op de [site van de KNVB](#).

VERTROUWENSPERSOON

Het bestuur van G.V.V.V. heeft besloten een vertrouwenspersoon aan te stellen. In het protocol 'Vertrouwenspersoon' kun je lezen voor welke zaken je bij hem/haar terecht kunt.

De taken van de vertrouwenspersoon zijn:

- Een luisterend oor bieden;
- Adviseren over vervolgacties;
- Bijstaan tijdens gesprekken;
- Bemiddelen;
- Zoeken naar geschikte oplossingen;
- Eventueel doorverwijzen naar hulpinstanties;
- Assisteren bij klachtenprocedures en/of aangifte;
- (preventief) Voorlichting geven;

Het e-mailadres en telefoonnummer van de vertrouwenspersoon bij G.V.V.V. zijn terug te vinden op de [website](#).

PROTOCOL VERTROUWENSPERSOON

Je kunt de G.V.V.V.-vertrouwenspersoon inschakelen bij het signaleren van of het verkrijgen van adviezen omtrent onderstaande zaken.

Ongewenst gedrag

In het algemeen elk gedrag van de ander dat de klager sociale, psychische en/of fysieke schade toebrengt en dat maatschappelijk en objectief gezien ook als ongepast, hinderlijk, kwetsend of bedreigend ervaren mag worden.

Meer in het bijzonder gelden vormen van ongewenst gedrag: seksuele intimidatie, ongewenste seksuele toenadering en of verzoeken om seksuele gunsten, maar ook ander verbaal en non-verbaal of fysiek gedrag gericht op ongewenste seksuele omgang.

Pesterij

Het doelbewust verwijtbaar verwijzen naar (verschillen in) geslacht, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, nationaliteit, etnische oorsprong of andere gegeven aspecten van het uiterlijk of de persoon.

Roddel

Het al dan niet expliciet in een kwaad daglicht plaatsen van personen door het bekend maken van met opzet niet algemeen gedeelde kennis over persoon, (privé)leven of verleden van de betrokkene, het verspreiden van onwaarheden over persoon, (privé) leven of verleden van de betrokkene of het voeden van geruchten, het bewust ten onrechte uiten van beschuldigen aan het adres van betrokkene, inzake laakbare daden of gedrag.

Bedreiging

Het expliciet of impliciet verwijzen naar enig machtsmiddel met het oogmerk om de klager te bewegen tot (het afzien van) bepaalde acties, of meer in het algemeen om de klager het normaal functioneren onmogelijk te maken.

Racisme en discriminatie

Het in het openbaar opzettelijk iemand of bevolkingsgroepen in een hokje plaatsen vanwege afkomst, seksuele geaardheid of andere verschillen tussen mensen die kwetsend zijn voor de ander.

Seksuele intimidatie

Het verstoren van de (werk)sfeer door opmerkingen, gedragingen en uitingen van seksuele lading die door degene die doelwit is, als vernederend of ongewenst worden ervaren.

Geheimhouding

De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van enig gegeven, dat hem/ haar uit hoofde van zijn/ haar functie is toevertrouwd of bekend is geworden. Er kan enkel een uitzondering worden gemaakt op de geheimhoudingsplicht bij schriftelijke toestemming van de melder of wanneer er een zeer dringende reden aanwezig is waardoor de vertrouwenspersoon zich kan beroepen op een 'conflict van plichten'. Deze dringende reden is aanwezig indien voldaan is aan al de volgende zeven voorwaarden:

1. Alles is in het werk gesteld om de toestemming van de melder te verkrijgen;
2. De vertrouwenspersoon verkeert in gewetensnood door het handhaven van de geheimhouding;
3. Er is geen andere weg dan doorbreking van de geheimhouding om het probleem op te lossen;
4. Het is zeker dat het niet doorbreken van de geheimhouding voor betrokkenen of derden aanwijsbare en ernstige schade en/of gevaar zal opleveren;
5. De vertrouwenspersoon is er zeker van dat de doorbreking van de geheimhouding die ernstige schade of het gevaar voor betrokkene(n) of derden in belangrijke mate zal voorkomen of beperken;
6. De vertrouwenspersoon brengt betrokkene(n) op de hoogte van het voornemen de geheimhouding te doorbreken alvorens dit daadwerkelijk te doen;
7. De vertrouwenspersoon verwijst betrokkene(n) zo mogelijk naar een andere vertrouwenspersoon binnen of buiten de organisatie.

Rapportage

Ten minste één keer per jaar rapporteert de vertrouwenspersoon aan het Algemeen Bestuur over de ontvangen meldingen en klachten en de hierbij gevolgde procedure, zodanig dat het niet verwijst naar individuele personen.

SANCTIEBELEID

G.V.V.V. wil graag een vereniging zijn waar maatschappelijke waarden, fatsoensnormen en sportiviteitsregels door iedereen worden gerespecteerd.

Algemene uitgangspunten hiervoor zijn:

- G.V.V.V. wil graag een goed georganiseerde, gezellige en multiculturele sportvereniging voor voetbal zijn, waar het goed toeven is voor trainers, leiders, ouders, toeschouwers, supporters, spelers, scheidsrechters, assistent- scheidsrechters, vrijwilligers, bestuursleden en andere betrokkenen;
- G.V.V.V. onderkent dat voetbal, prestatief dan wel recreatief, een wedstrijdsport is, waarbij op de velden emoties bij winst of verlies tot zekere hoogte kunnen opblazen;
- G.V.V.V. accepteert onder geen enkele voorwaarde lichamelijk of verbaal geweld, uitingen van discriminatie, liederlijk gedrag, onevenredige onsportiviteit en andersoortig wangedrag en zal met sancties optreden tegen diegenen die zich hieraan schuldig maken;
- G.V.V.V. accepteert onder geen enkele voorwaarde vormen van vernieling en diefstal van haar eigendommen en de eigendommen van derden en zal, als dat in haar vermogen ligt, hard optreden tegen diegenen die zich hieraan schuldig maken;
- G.V.V.V. erkent de regels van de KNVB en accepteert de sancties verbonden aan het overtreden van die regels. G.V.V.V. behoudt zich het recht voor de sancties van de KNVB met eigen regelgeving uit te breiden.

De gedragscodes van G.V.V.V. zijn:

- Als een speler verhinderd is een training te volgen of een wedstrijd te spelen, dan is deze speler verplicht tijdig af te zeggen bij de trainer/ teamleider, conform de afspraken die binnen het team zijn gemaakt;
- Het zonder acceptabele reden afwezig zijn, kan betekenen dat men niet in het basisteam start, conform de afspraken die in het team gemaakt zijn;
- Een speler dient te allen tijde een blessure te melden bij de trainer/teamleider. Dit geldt ook in het geval er geen wedstrijd gepland is;
- Indien een speler na een blessure weer kan en wil spelen, dient deze speler dat tijdig aan de trainer/teamleider bekend te maken;
- Van een geblesseerde speler wordt verwacht, dat hij/zij aanwezig is bij de wedstrijden van het team;
- Elk team is verantwoordelijk voor het meenemen en opruimen van het gebruikte trainingsmateriaal. Elk team is ook verantwoordelijk voor het netjes en opgeruimd achterlaten van de gebruikte kleedkamer. De trainer en/of leider is eindverantwoordelijk;
- Elk lid is verantwoordelijk voor het opruimen van eigen afval om het sportcomplex netjes en opgeruimd te houden;
- De aanvoerder is in en om het veld een voorbeeld voor het team en vertegenwoordiger van de vereniging;
- Bij het gebruik van het sportcomplex (clubhuis, kleedkamers en velden) dient men de aanwijzingen van het bestuur, of de door hen daartoe aangewezen beheerders, op te volgen;
- Aanschaf van spullen voor algemeen gebruik en/of investeringen in de meest brede zin van het woord ten behoeve van G.V.V.V., wordt alleen na overleg met het Algemeen Bestuur en zijn goedkeuring toegestaan;

- Boetes op gele of rode kaarten zijn te allen tijde voor eigen rekening van de speler, of voor rekening van het elftal, conform de afspraken die binnen het team zijn gemaakt;
- Elk lid betaalt de contributie die overeengekomen is met het Bestuur van G.V.V.V.. Indien spelende leden de contributie niet hebben voldaan binnen 14 dagen na afloop van de betreffende betalingstermijn, wordt een speelverbod en trainingsverbod opgelegd door de vereniging tot het moment dat de contributie is ontvangen door de contributie- en ledenadministratie;
- Iedere speler gedraagt zich te allen tijde correct ten opzichte van bestuur, leiders, trainers, scheidsrechters en zijn/haar assistenten, tegenstanders, toeschouwers, supporters, medeleden van de vereniging en alle vrijwilligers die het hem/haar mogelijk maakt de voetbalsport te beoefenen;
- Iedere speler gedraagt zich tijdens de wedstrijd sportief en heeft respect voor zijn tegenstander. Spelregels zijn niet voor niets ontworpen en gesanctioneerd;
- Wanneer een speler met een rode kaart uit het veld is gestuurd, is hij/zij automatisch door de KNVB voor de eerstvolgende bindende wedstrijd geschorst. Door het Algemeen Bestuur kan echter wel een aanvullende sanctie opgelegd worden;
- Vernieling door derden wordt te allen tijde aan de politie gemeld en in principe wordt proces verbaal opgemaakt. De schade zal verhaald worden op de dader;
- Trainers en elftalvaarders nuttigen geen alcoholische dranken tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie.

Het is bij G.V.V.V. niet toegestaan om:

- Voetbalvereniging G.V.V.V. te associëren of in verband te brengen met welke politieke voorkeur of overtuiging dan ook via uitingen of publicaties (bijvoorbeeld door een combinatie met G.V.V.V. logo of G.V.V.V. kleding). Voetbalvereniging G.V.V.V. wil er voor iedereen zijn, van welke achtergrond of met welke voorkeur dan ook. G.V.V.V. wil hierin als voetbalvereniging neutraal zijn.
- Te roken in het clubgebouw (kantine), kleedkamers, sponsorhome en overige opstallen;
- Te roken op de speelvelden;
- Hard- en softdrugs te bezitten, te gebruiken en/of te verhandelen op het sportpark;
- Alcoholische drank te gebruiken in kleedkamers en buiten het clubgebouw, met uitzondering van het aan het clubhuis afgebakende terras en de aangewezen bestuurskamers, conform landelijk/gemeentelijke regelgeving. Tevens mag er geen glaswerk/aardewerk naar de speelvelden worden meegenomen;
- Zelf alcoholhoudende dranken mee te nemen en te nuttigen op het complex van G.V.V.V.;
- De kantine te betreden op voetbalschoenen;
- Bij zichtbaar overmatig drankgebruik en ontoelaatbaar gedrag zich op te houden op het sportpark;
- Vuurwerk, fakkels en rookpotten in bezit te hebben of af te steken;
- Confetti, serpentine en ander (brandbaar) materiaal te gooien (uitzondering: shooters (slierten));
- Houten of metalen vlaggenstokken mee te nemen op het complex (uitzondering: carbon, PVC van maximaal 1,5 meter);
- Slag-, steek-, stoot- of vuurwapens in bezit te hebben;
- Geweld te gebruiken of met geweld te dreigen;
- Zich beledigend, seksistisch, niet respectvol of discriminerend uit te laten;
- Andere gasten en overige mensen lastig te vallen;
- Op speeldagen binnen de hekken van het sportpark (brom)fietsen, motoren en auto's te stallen en te berijden, zonder toestemming van het Algemeen Bestuur;

- Op plaatsen te komen die niet voor publiek zijn bedoeld zoals het speelveld, kleedkamers, bestuurskamers en overige ruimte van de accommodatie;
- De doorgangen bij de (nood)uitgangen te belemmeren;
- Zodanig te handelen of nalaten wat in strijd is met de wet, de statuten, de reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging. Als hierdoor de belangen van de vereniging worden geschaad, zal dit niet worden geaccepteerd.

Deze algemene uitgangspunten, gedragscodes en verboden zijn van toepassing op trainers, leiders, ouders, toeschouwers, supporters, spelers, scheidsrechters, assistent- scheidsrechters, vrijwilligers, bestuursleden en andere betrokkenen van G.V.V.V. en bezoekende clubs.

Procedure bij ontoelaatbaar gedrag

Er kan zich een situatie voordoen waarbij mogelijk sprake is van gedrag dat niet past binnen deze algemene uitgangspunten, gedragscodes en verboden; dan is sprake van ontoelaatbaar gedrag.

In zo'n geval moet de volgende procedure worden gevolgd:

1. Melding van ontoelaatbaar gedrag aan het Dagelijks Bestuur van G.V.V.V., eventueel via een lid van het Algemeen Bestuur of een ander kaderlid van G.V.V.V.;
2. Inventarisatie van feitelijkheden door het Dagelijks Bestuur;
3. Hoor en wederhoor van betrokkenen door het Dagelijks Bestuur;
4. Trekken van conclusies en bepalen van strafmaat door het Algemeen Bestuur;
5. Formuleren, uitspreken en schriftelijk informeren van een bindende straf naar betrokkene(n) door het Dagelijks Bestuur;
6. Betreffende commissie/bestuur ziet erop toe dat uitspraak wordt uitgevoerd.

Het Algemeen Bestuur kan één of meer van de volgende straffen opleggen:

- Berisping;
- Schorsing;
- Royement (ontzetting uit het lidmaatschap);
- Uitsluiting van deelneming aan wedstrijden, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een bepaald aantal wedstrijden;
- Ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf genoemde termijn uit te oefenen;
- Ontneming van het predicaat 'Erelid' of 'Lid van Verdienste';
- Verbod de sportcomplexen van de vereniging te betreden;
- Geldboete.

Tegen de uitspraak van het Dagelijks Bestuur kan, binnen één maand, schriftelijk bezwaar worden gemaakt bij de ALV via de secretaris.

Het Algemeen Bestuur doet zo spoedig mogelijk na het bezwaar uitspraak. Indien van toepassing kan een BALV (Buitengewone Algemene Ledenvergadering) worden belegd.

HORECABELEID

Met betrekking tot de horeca (bar en keuken) van G.V.V.V. zijn de volgende afspraken gemaakt.

BEGRIPSBEPALINGEN

Alcoholhoudende drank

Zwak alcoholhoudende drank: bier, wijn, gedistilleerd met minder dan 15% alcohol. Sterke drank: gedistilleerd met 15% alcohol of meer.

Sociale hygiëne

Met sociale hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de sportkantine gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de kantine kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

Verder houdt Sociale Hygiëne kennis in van de Drank – en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en dan technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

Leidinggevende

G.V.V.V. heeft een horecateam waarvan het Algemeen Bestuur twee personen heeft aangewezen als leidinggevend. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, in het bezit van een verklaring Sociale Hygiëne, voldoen aan de eisen van zedelijkheid en staan zodanig vermeld op de vergunning van de vereniging. Zij kunnen de onmiddellijke leiding geven aan de uitoefening van de horecawerkzaamheden in het clubgebouw.

Barvrijwilliger

Een vrijwilliger, die de barwerkzaamheden in het clubgebouw uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn verderop in dit hoofdstuk vermeld. Bovendien wordt men regelmatig IVA (Instructie Verantwoord Alcohol schenken) geschoold.

Keukenvrijwilliger

Een keukenvrijwilliger, die de werkzaamheden in de keuken van het clubgebouw uitvoert. Kwalificatienormen voor keukenvrijwilligers zijn verderop in dit hoofdstuk vermeld. Bovendien wordt men regelmatig IVA (Instructie Verantwoord Alcohol schenken) geschoold.

WETTELIJKE BEPALINGEN

Uit het oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de wettelijke bepalingen worden nageleefd, zoals genoemd op de volgende pagina.

- Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden;
- Leeftijdsgrenzen en schenktijden moeten zichtbaar in de kantine worden opgehangen;
- De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt;
- Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te verstrekken aan dronken personen;
- Het is verboden personen toe te laten in de kantine die dronken zijn of onder invloed zijn van psychotrope stoffen;
- Alcoholhoudende drank wordt niet verstrekt wanneer dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.

SOCIALE HYGIËNISCHE BEPALINGEN

Aanwezigheid

Op de momenten dat in de kantine alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van een verklaring Sociale Hygiëne ofwel een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alcoholgebruik heeft gevolgd.

Huis- en gedragsregels

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de kantine of elders op het terrein van de vereniging;
2. Er wordt geen alcohol geschonken aan:
 - Jeugdleiders, trainers van jeugdelftallen en andere begeleiders van de jeugd tijdens de uitvoering van hun functie;
 - Personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van spelers;
 - Personen onder de 18 jaar.
3. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd;
4. Leidinggevenden en barvrijwilligers (in de zin van het bepaalde in de eerste paragraaf) drinken geen alcohol gedurende hun bardienst;
5. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals 'happy hours' en 'meters bier' zijn niet toegestaan;
6. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door deze goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank;
7. In de kantine en op het terrein van voetbalvereniging G.V.V.V. mogen geen drugs worden gebruikt of verhandeld. Personen die dit verbod overtreden worden verwijderd en de politie wordt ingeschakeld;

8. Personen dienen, bij twijfel over de leeftijd, op verzoek van dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger een geldig legitimatiebewijs te tonen;
9. Personen die agressie of andere normafwijkend gedrag vertonen worden door dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit de kantine verwijderd;
10. Er mogen geen sporttassen in de kantine geplaatst worden, dit uit oogpunt van brand- en persoonlijke veiligheid.

Kwalificatienormen en instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers

Voor de barvrijwilligers zijn kwaliteitsnormen vastgesteld.

Barvrijwilligers:

- Zijn tenminste 18 jaar oud;
- Hebben een instructie verantwoord schenken gevolgd;
- Staan als zodanig bij de vereniging geregistreerd;
- Hebben de instructie “Verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers” gevolgd. Deze kan online worden gevolgd in overleg met de leidinggevende.

Handhaving, klachtenprocedure en sancties

- Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van G.V.V.V. en de leidinggevende belast met de algemene leiding over de sportkantine. Zij zijn derhalve beide verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit beleid;
- Gegronde klachten over de toepassing van dit beleid dienen onverwijld ter kennis te worden gebracht van het bestuur van G.V.V.V.;
- Het bestuur verifieert de klacht, hoort zo nodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht;
- Een ieder kan gegronde klachten over de overtreding(en) van de Drank- en Horecawet indienen bij de gemeente of de Keuringsdienst van Waren.

Toegelaten horeca-activiteiten

1. G.V.V.V. zal slechts die horeca-activiteiten uitoefenen met inachtneming van het hierna onder punt 2 en 3 bepaalde. G.V.V.V. zal in de kantine geen horeca-activiteiten uitoefenen ten behoeve van bijeenkomsten die worden gehouden wegens gebeurtenissen in de privésfeer van leden en bijeenkomsten voor niet leden. Het bestuur zal hierop toezien;
2. De horeca-activiteiten worden door de sportvereniging slechts uitgeoefend ten aanzien van personen die bij de activiteiten van de sportvereniging in de ruimste zin van het woord betrokken zijn, met inachtneming van het hierna onder punt 3 bepaalde;

3. Het uitoefenen van horeca-activiteiten door G.V.V.V. jegens niet bij de voetbalvereniging aangesloten personen geschiedt uitsluitend één uur vóór, tijdens en één uur ná:
 - Wedstrijden;
 - Trainingen;
 - Overige activiteiten van de voetbalvereniging binnen het kader van de doelstelling, te weten het doen beoefenen en het bevorderen van sport, alsmede het stimuleren en organiseren van activiteiten die in het kader van de sport de ontwikkeling, de vorming en de recreatie van de mens beogen.
4. Voor zover niet binnen de hiervoor genoemde doelstelling vallend, zal de kantine en/of de inventaris (met name het meubilair en het serviesgoed) niet door de sportvereniging aan derden worden verhuurd of ter beschikking worden gesteld;
5. Er mag door G.V.V.V. geen reclame worden gemaakt voor niet binnen de doelstelling vallende, respectievelijk andere horeca-activiteiten, dan die welke zijn toegelaten als omschreven in dit beleid.

INFORMATIE THUISWEDSTRIJDEN G.V.V.V. 1

Leden kunnen op vertoon van hun ledenpas bij de kassa alle competitiewedstrijden gratis bezoeken. Dit geldt niet voor KNVB-bekerwedstrijden. Bij het niet kunnen tonen van de ledenpas of geldig toegangsbewijs kan de toegang geweigerd worden door de aanwezige stewards of ander veiligheidspersoneel.

Voorafgaand aan alle thuiswedstrijden van het eerste elftal (tussen einde laatste wedstrijd op het hoofdveld en aanvang wedstrijd G.V.V.V. 1) zullen de stewards of externe beveiligers mensen rondom het veld vragen naar hun lidmaatschapspas of toegangsbewijs. Mensen die geen lid zijn maar wel de wedstrijd van G.V.V.V. 1 willen bezoeken, worden verzocht om een toegangkaart te kopen bij de kassa of zich niet meer op te houden rondom het hoofdveld.

Openingstijden kassa

De kassa opent anderhalf uur voor aanvang van de wedstrijd.

Plastic bekert

Tijdens alle officiële KNVB-wedstrijden van G.V.V.V. 1, of andere wedstrijden met een formeel karakter, zullen vanaf 12.00 uur tot sluitingstijd in de kantine/bar alcoholische dranken uitsluitend verkocht en geschonken worden in plastic bekert. Koffie, thee en frisdranken worden dan in kartonnen bekert of plastic petfles verkocht. Het Algemeen Bestuur bepaalt al dan niet in overleg met de gemeente Veenendaal of, en wanneer, hierop uitzonderingen kunnen worden gemaakt. Het Algemeen Bestuur communiceert dit tijdig aan bezoekers en betrokkenen.

VEILIGHEIDSZAKEN

Voetbalvereniging G.V.V.V. beschikt over een groot team aan gecertificeerde stewards die rondom de wedstrijden van ons eerste elftal, en tal van andere grote activiteiten, zichtbaar aanwezig zijn op ons sportpark of op verplaatsing als

G.V.V.V. 1 een uitwedstrijd speelt. Het feit dat alle stewards gecertificeerd zijn, is niet meer weg te denken in het hogere amateurvoetbal.

In samenwerking met gemeente, politie, brandweer, burgemeester en voetbalvereniging DOVO is het veiligheidsconvenant voor sportpark Panhuis opgemaakt en getekend. Zo is het veiligheidsteam van G.V.V.V. een zeer belangrijke schakel voor de veiligheid op sportpark Panhuis.

Onze stewards worden aangestuurd door twee veiligheidscoördinatoren. Voor vragen over hun werkzaamheden kun je hen bereiken via de contactgegevens op de [website](#).

CALAMITEITENPLAN

Vrijwilligers van G.V.V.V. hebben voetbalwedstrijden en evenementen goed voorbereid en doen er alles aan om deze succesvol en veilig te laten verlopen. Maar er kan zich altijd een ongewenste gebeurtenis voordoen. Wat jij zelf kunt doen in geval van een calamiteit, lees je hieronder.

Verspreid over het complex vind je tijdens wedstrijddagen EHBO'ers en/of medewerkers van het Rode Kruis. Tijdens wedstrijddagen van het eerste elftal zijn ook (gecertificeerde) stewards aanwezig die herkenbaar zijn aan een gele reflecterende jas.

Noodgevallen melden

In noodgevallen, tijdens wedstrijddagen, kan men een beroep doen op de EHBO'ers. In het uiterste geval kun je zelf het alarmnummer 112 bellen, maar over het algemeen verloopt de alarmering via de EHBO'ers en/of de hierboven genoemde stewards. Zij zijn hier immers in geoefend. Let erop dat wanneer jij zelf met jouw mobiele telefoon belt, je automatisch in contact komt met een landelijke centrale. Meld in dat geval direct dat jij je bevindt op Sportpark Panhuis, Verlengde Sportlaan 2 3905 AE Veenendaal en dat je wilt worden doorverbonden met de alarmcentrale Utrecht.

Bij noodgevallen kun je je ook melden bij het wedstrijdsecretariaat senioren, of aan de bar in de kantine of, indien het eerste elftal thuis speelt, bij de aanwezige stewards.

Instructies

De volgende instructies zijn zeer belangrijk:

- Ga niet naar de plaats van het ongeval om alleen maar te kijken, probeer te voorkomen dat anderen dat ook doen. Houd kinderen op afstand;
- Geef hulpverleners en hun voertuigen de ruimte;
- Ga niet filmen of onnodig bellen. Alle verbindingsmiddelen (ook mobiele telefoons) zijn hard nodig voor diverse hulpverleningsdiensten;
- Blijf altijd kalm en help anderen waar mogelijk;
- Volg de aanwijzingen op van hulpverleningspersoneel en/of stewards;
- Luister naar de omroepberichten;
- Begeef je, wanneer dit wordt aangegeven, rustig naar de bijvelden. Ga niet naar de entree en laat je auto op de parkeerplaats staan. Je kunt jouw auto later ophalen. Voorkom hiermee dat hulpdiensten niet of slecht ter plaatse kunnen komen.

Indien zich een calamiteit voordoet, bijvoorbeeld een onwelwording of een vechtpartij, wordt er in alle gevallen opgetreden door stewards en/of professionele hulpverleners. Je wordt door middel van het omroepsysteem geïnformeerd over de gevolgen voor het evenement of de voetbalwedstrijd.

Wie een 'evenement' organiseert, moet aan diverse eisen voldoen. Zo moet G.V.V.V. de eisen van onder andere de gemeente en de KNVB naleven. Zo zijn er maatregelen genomen voor de openbare orde, (brand)veiligheid en bereikbaarheid van het complex voor de hulpdiensten zoals brandweer, politie en ambulances. Deze maatregelen staan beschreven in het ontruimingsplan en in het 'algemeen draaiboek'. Tevens kan gebruik worden gemaakt van camerabewaking voor beveiligingsdoeleinden.

G.V.V.V.



1947



veenendaal